



**Gminny
Ośrodek
Zdrowia**

w Ornontowicach

**Raport o sytuacji
ekonomiczno – finansowej
Gminnego Ośrodka Zdrowia
w Ornontowicach
za 2025 rok**

Ornontowice, 26 luty 2026r.



Gminny Ośrodek Zdrowia w Ornontowicach | ul. Klasztorna 1, 43-178 Ornontowice

NIP: 969-11-05-320 | REGON: 273515190 | konto bankowe: 15 8454 1053 2001 0049 8571 0001

KRS: 0000037464 | tel.: (32) 428 10 42 | e-mail: goz@goz.ornontowice.pl | www.goz.ornontowice.pl

Spis treści

Wprowadzenie	3
1. Analiza sytuacji ekonomiczno – finansowej na podstawie danych zawartych w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok	4
2. Prognoza sytuacji ekonomiczno – finansowej na trzy kolejne lata obrotowe wraz z opisem założeń	10
3. Informacja o istotnych zdarzeniach, które mają wpływ na sytuację ekonomiczno – finansową SP ZOZ	11
Podsumowanie	12

Wprowadzenie

Zgodnie z art. 53a. 1. Kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej każdego roku sporządza i udostępnia w Biuletynie Informacji Publicznej raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej w terminie dwóch miesięcy od dnia upływu terminu do sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego (DZU - rok 2025 poz. 450).

Raport ten jest przygotowywany na podstawie zatwierdzonego przez Radę Gminy sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy. Raport zawiera szczegółową analizę sytuacji ekonomiczno-finansową za 2025 rok obrotowy oraz prognozę sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata działalności Ośrodka wraz z opisem przyjętych założeń oraz informacją o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową.

Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej GOZ Ornontowice zawiera analizę przeprowadzoną w oparciu o wytyczne zawarte w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017r., (Dz.U. z 25 kwietnia 2017r. – poz. 832 z późn.zm. wg stanu prawnego na 2025 r.), które zawiera wykaz obowiązkowych wskaźników analizy ekonomicznej i przy ich pomocy należy wyliczać każdy rodzaj wskaźników w przeliczeniu na klasyfikację punktową uzyskanych wyników. Wyniki oceny punktowej dla poszczególnego typu wskaźników umieszczone są w tabeli, a ogólny wynik świadczy o kondycji ekonomiczno - finansowej SPZOZ-u.

Zawarta w raporcie ekonomiczno-finansowym prognoza funkcjonowania Gminnego Ośrodka Zdrowia w Ornontowicach na kolejne trzy lata wraz z opisem przyjętych założeń i informacjami określającymi warunki bezwzględnie konieczne do wypracowywania dodatniego wyniku finansowego na koniec kolejnych trzech lat.

1. Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej

Sprawozdanie finansowe Gminnego Ośrodka Zdrowia w Ornontowicach za 2025r., wraz z propozycją przeznaczenia zysku netto, zostało w pierwszej kolejności przedstawione do zaopiniowania Radzie Społecznej, która wydała pozytywną ocenę dokumentu i przekazała go Radzie Gminy Ornontowice do zatwierdzenia. Dokument został zatwierdzony na posiedzeniu Rady Gminy w dniu 12 lutego 2026r., uchwałą nr XXII/182/26.

Obowiązkowe grupy wskaźników ekonomiczno-finansowych:

I. Wskaźniki zyskowności:

Wskaźniki zyskowności są miernikami udzielającymi odpowiedzi na pytanie o zdolności podmiotu do generowania zysku netto, będącego nie tylko wynikiem finansowym, ale również informacją i oceną efektywności działalności podmiotu. Dodatnia wartość wskaźników informuje o racjonalnym gospodarowaniu, bez względu na trudne warunki zewnętrzne, na które jednostka sprawozdająca nie ma żadnego wpływu. Aby uzyskać dodatnie wskaźniki musi być spełniony warunek konieczny, którym jest wielkość osiąganych przychodów wyższa od wartości ponoszonych kosztów. Poniżej przedstawione zostały trzy rodzaje wskaźników zyskowności:

1. **Wskaźnik zyskowności netto** wyliczany jest procentowo jako miernik, który pokazuje proporcję zysku netto do wielkości wszystkich przychodów netto podmiotu leczniczego. Wskaźnik ten określa efektywność gospodarki finansowej w relacji przychody ogółem – koszty ogółem podmiotu:

$$\frac{\text{Wynik netto} \times 100 \%}{\text{Przychody netto ogółem}} = \frac{3\ 119\ 198}{7\ 068\ 569,35} = 0,44\%$$

W 2025r. wypracowany zysk netto to kwota 31 191,35 zł. Wynik ten stanowi dobry prognostyk na kolejne okresy sprawozdawcze. Uzyskany wskaźnik procentowy mieści się w przedziale 0,00% do 2,00%, a jego wysokość 0,44%, co przekłada się na **3 punkty** w klasyfikacji punktowej podmiotu leczniczego. Najważniejszym zadaniem dla SPZOZ-ów jest świadczenie jak najszerszego zakresu usług medycznych, które Gminny Ośrodek Zdrowia w Ornontowicach od wielu lat realizuje przede wszystkim w ramach POZ, jak również w działalności komercyjnej z zakresu medycyny pracy, ginekologii, przepływach żylnych oraz USG świadczonych dla pacjentów, którzy nie są

zdeklarowanymi pacjentami Ośrodka. Ponadto poprzez dzierżawę gabinetów, pacjenci mają dostęp do fizykoterapii, dietetyki i lekarza onkologa.

2. **Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej** obliczany jest procentowo i stanowi ocenę ekonomicznej efektywności działania podmiotu leczniczego, z uwzględnieniem działalności podstawowej oraz pozostałej działalności operacyjnej:

$$\frac{\text{Wynik działalności operacyjnej} \times 100 \%}{\text{Przychody netto ze sprzedaży} + \text{pozostałe przychody operacyjne}} = \frac{4\,348\,220}{7\,068\,562,76} = 0,61 \%$$

Wskaźnik Ośrodka mieści się w skali procentowej 0,00 – 3,00% i wynosi 0,61%, a jego poziom przekłada się na **3 punkty** w ocenie efektywności działalności operacyjnej.

3. **Wskaźnik zyskowności aktywów** obliczany jest procentowo i określa wielkość zysku lub straty przypadającej na jednostkę wartości zaangażowanego w podmiocie średniego stanu aktywów (suma aktywów razem na koniec poprzedniego roku obrotowego i aktywów razem na koniec bieżącego okresu sprawozdawczego podzielona przez 2):

$$\frac{\text{Wynik netto} \times 100 \%}{\text{Średni stan aktywów}} = \frac{3\,119\,198}{1\,035\,437,33} = 3,01 \%$$

Uzyskany wskaźnik procentowy mieści się w przedziale powyżej 3,00% do 5,00%, i oznacza zdolność aktywów Ośrodka do generowania zysku netto. W ocenie punktowej uzyskany wskaźnik przekłada się na **4 punkty**.

II. Wskaźniki efektywności:

Wskaźniki efektywności odpowiadają na pytanie, czy podmiot leczniczy umiejętnie i prawidłowo prowadzi swoją działalność pod względem ekonomiczno-finansowym oraz czy wykonuje swoje zadania w sposób umożliwiający realizację podstawowych zadań, którymi są świadczenia różnorodnych usług medycznych, zarówno w POZ, profilaktyce i medycynie pracy. Odpowiadają też na pytania o zastosowanie właściwych mechanizmów ekonomicznych, które nie zawsze są zależne od decyzji kierownictwa. Tak jest w przypadku obowiązujących corocznych podwyżek płac

zasadniczych w służbie zdrowia, wprowadzanych kolejnymi rozporządzeniami Ministra Zdrowia w tej sprawie.

1. **Wskaźnik rotacji należności** (w dniach) jest miernikiem, który odpowiada na pytanie jaka jest długość cyklu oczekiwania podmiotu na uzyskanie środków pieniężnych z należności za świadczone usługi. Jeżeli poziom tego wskaźnika jest wysoki oznacza to, że jednostka ma trudności ze ściąganiem swoich należności i istnieje niebezpieczeństwo obniżenia zdolności do terminowego regulowania zobowiązań.

$$\frac{\text{Średni stan należności z tytułu dostaw x 365 dni}}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów}} = \frac{313\,963\,733}{6\,802\,018,04} = 46,16 \text{ dni}$$

Średni stan należności z tytułu dostaw i usług to ich suma na koniec poprzedniego i bieżącego roku obrotowego podzielona przez dwa. Najkorzystniejszy poziom wskaźnika powinien mieścić się w przedziale poniżej 45 dni. Uzyskany wynik wskaźnika to 46,16 dni, który mieści się w przedziale od 45 dni do 60 dni. Wynik ten przekłada się na miernik wynoszący **2 punkty**.

Na poziom tego wskaźnika duży wpływ mają terminy płatności za usługi świadczonych dla JSW S.A., która jest największym odbiorcą z zakresu medycyny pracy i całodobowych dyżurów lekarskich. Terminy płatności, wynikające z umów wynoszą do 60 dni od daty dostarczenia faktur do siedziby spółki, natomiast umowa z Narodowym Funduszem Zdrowia na POZ i profilaktyczne programy zdrowotne gwarantuje płatność do 14 dni. W przypadku firm, z którymi Ośrodek nie ma podpisanych umów obowiązuje zapłata przed wykonaniem usług w rejestracji. Uzyskany wskaźnik jest tylko minimalnie wyższy od optymalnego, który powinien być niższy niż 45 dni.

2. **Wskaźnik rotacji zobowiązań** (w dniach) jest miernikiem udzielającym odpowiedzi na pytanie ile czasu potrzebuje podmiot na zapłatę swoich zobowiązań krótkoterminowych. Jeżeli uzyskana wielkość wskaźnika jest zbyt wysoka, to świadczy o trudnościach podmiotu w regulowaniu bieżących zobowiązań wobec kontrahentów:

$$\frac{\text{Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług x 365 dni}}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów}} = \frac{311\,699\,630,35}{6\,802\,018,04} = 45,82$$

Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług jest ich sumą na koniec poprzedniego i bieżącego roku obrotowego podzieloną przez dwa. Poziom wskaźnika powinien mieścić się w przedziale do 60 dni, a wynik Ośrodka wynosi 45,82 dni, co przekłada się na najwyższą ocenę punktową tj. **7 punktów**. Wynik ten świadczy o braku jakiegokolwiek zagrożenia w regulowaniu zobowiązań z uzyskiwanych przychodów w okresie sprawozdawczym.

III. Wskaźniki płynności

Wskaźniki płynności są miernikami, określającymi zdolność podmiotu do terminowego regulowania zaciągniętych zobowiązań krótkoterminowych. Niebezpieczna tendencja do obniżania się poziomu tych wskaźników stanowi poważny sygnał o nadchodzącym ryzyku utraty zdolności do terminowego regulowania zobowiązań. Jeżeli natomiast wskaźniki są zbyt wysokie, może to świadczyć o nieefektywnym gospodarowaniu posiadanymi środkami obrotowymi, takimi jak należności lub środki finansowe.

- 1. Wskaźnik bieżącej płynności** określa zdolność podmiotu do spłaty zobowiązań krótkoterminowych przez upłynienie wszystkich środków obrotowych:

Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)	986 481,93	=	-----	=	0,97
Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	1 016 706,89				

Optimalny wskaźnik to powyżej 1,50 do 3,00, a uzyskany wynik mieści się w przedziale od 0,60 do 1,00 i przekłada się na **4 punkty**. Wyliczony wskaźnik świadczy o możliwości spłaty prawie wszystkich zobowiązań, łącznie z rezerwami na przyszłe zobowiązania pracownicze - do wypłaty w 2026r., na które utworzona została rezerwa bilansowa.

- 2. Wskaźnik szybkiej płynności**, który określany jest również mianem wskaźnika natychmiastowej wymagalności i określa zdolność podmiotu do spłacania zobowiązań krótkoterminowych najbardziej płynnymi aktywami czyli należnościami krótkoterminowymi i aktywami finansowymi:

Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne) - zapasy	986 481,93	
-----		= 0,97
Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	1 016 706,89	

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 12 kwietnia 2017r., uzyskany wskaźnik jest dobry i mieści się w przedziale od 0,50 do 1,00, co umożliwia otrzymanie **8 punktów**. Wynik świadczy o tym, że wartość aktywów obrotowych na dzień bilansowy tj. 31.12.2025r., jest w stanie pokryć 97% wszystkich zobowiązań Ośrodka, łącznie z rezerwami na zobowiązania.

IV. Wskaźniki zadłużenia:

1. Wskaźnik zadłużenia aktywów, liczony procentowo, informuje o stopniu i możliwości finansowania aktywów kapitałami obcymi. Wiarygodność finansową podmiotu podważa wysoka wartość wskaźnika.

Zobowiązania ogółem + rezerwy na zobowiązania x 100 %	101 670 689	
-----		= 90,24 %
Aktywa ogółem	1 126 706,42	

Wskaźnik Ośrodka wyliczony na podstawie zatwierdzonego bilansu za 2025r., wynosi 90,24%. Wynik ten lokuje się w przedziale powyżej 80% i w przeliczeniu oznacza **0 punktów** w obowiązującej skali punktacji wskaźników analizy ekonomiczno-finansowej. W praktyce zobowiązania i rezerwy na zobowiązania finansują ponad 90% aktywów. Jest to wynik niepokojący, ponieważ świadczy o tym, że należy dążyć do sytuacji, w której aktywa w głównej mierze finansowane będą z funduszu własnego.

2. Wskaźnik wypłacalności określa wielkość funduszy obcych przypadającą na jednostkę funduszu własnego. Jeżeli poziom tego wskaźnika jest wysoki i wynosi powyżej 4,00 świadczy o poważnych kłopotach w regulowaniu zobowiązań podmiotu.

Zobowiązania ogółem + rezerwy na zobowiązania	1 016 706,89
-----	= ----- = 9,24
Fundusz własny	109 999,53

Najkorzystniejszy wynik to przedział 0,00 do 0,50. Wynik Ośrodka w analizach finansowych w ocenie punktowej stanowi **0 punktów**. Jest to niekorzystna sytuacja dla Ośrodka, ponieważ nie zapewnia pokrycia wszystkich zobowiązań z posiadanego kapitału własnego. Jest to efekt dwóch poprzednich lat, kiedy GOZ ponosił stratę netto. Podjęte w roku 2025 dalsze działania restrukturyzacyjne związane z redukcją zatrudnienia i zmianami organizacyjnymi dla obniżania kosztów osobowych, stwarzają jednak w przyszłości możliwość wypracowywania zysku netto i stopniowego zwiększania funduszu zakładu.

Tabela nr 1. Podsumowanie wyników punktowych dla poszczególnych wskaźników

Wyniki oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej w 2025r.			
Grupa	Wskaźniki	Wartość wskaźnika	Ocena
1. Wskaźniki zyskowności	1) wskaźnik zyskowności netto (%)	0,44	3
	2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	0,61	3
	3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)	3,01	4
Razem			10
2. Wskaźniki efektywności	1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)	46,16	2
	2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	45,82	7
Razem 10			9
3. Wskaźniki płynności	1) wskaźnik bieżącej płynności	0,97	4
	2) wskaźnik szybkiej płynności	0,97	8
Razem			12
4. Wskaźniki zadłużenia	1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	90,23	0
	2) wskaźnik wypłacalności	9,25	0
Razem			0
Łączna wartość punktów			31

Uzyskana przez Gminny Ośrodek Zdrowia w Ornontowicach łączna punktacja w ocenie sytuacji ekonomiczno-finansowej podmiotu za 2025r., potwierdza brak zagrożenia utraty płynności finansowej. Mimo iż uzyskany wynik to 44,28% maksymalnej liczby możliwych do zdobycia punktów. Na uwagę zasługuje fakt, że wskaźniki płynności finansowej mieszczą się w górnej granicy punktów do zdobycia i świadczą o tym, że zarówno egzekwowanie należności (nie wszystkie można przyspieszyć, szczególnie te z JSW S.A), jak również regulowanie zobowiązań, potwierdzają starania Ośrodka do utrzymywania prawidłowej płynności finansowej.

Korzystne wskaźniki dotyczą również efektywności, co jest efektem restrukturyzacji i racjonalnego zatrudnienia szczególnie wśród białego personelu. W dalszym ciągu czynimy starania o to, aby część umów zawierana była na umowy zlecenia i umowy gabinetowe, co przełoży się na niższe koszty osobowe. Niezależnie od tego przystępujemy do kolejnych programów profilaktycznych inicjowanych przez NFZ, co jest jednym ze sposobów zwiększenia przychodów, a tym samym zmierza do wypracowania zysku netto i przeznaczania jego części na podwyższenie wartości funduszu zakładu w kolejnych okresach sprawozdawczych.

2.Prognoza sytuacji ekonomiczno - finansowej na trzy kolejne lata obrotowe wraz z opisem założeń

Wyliczone wskaźniki są dodatkową bazą do analizy głównych, największych wartościowo oraz wskaźnikowo rodzajów przychodów, którymi są POZ i medycyna pracy oraz struktury kosztów w ujęciu rodzajowym i operacyjnym. GOZ sporządza miesięczne i kwartalne informacje dotyczące wykonania planu finansowego, które zgodnie z ustawą o działalności leczniczej są podstawą gospodarki finansowej Ośrodka. Dane zawarte w rocznych sprawozdaniach finansowych i raportach ekonomicznych, pozwalają na ostrożną, dobrą prognozę na najbliższe trzy lata. Prognozy ekonomiczne w podmiotach leczniczych pozwalają na określenie przewidywanych zjawisk ekonomicznych w przyszłych okresach sprawozdawczych. Nasze prognozy są oparte o uaktualnianą umowę z NFZ i podpisywaniem kolejnych aneksów do umowy zasadniczej oraz realizacją profilaktycznego programu zdrowotnego „Moje zdrowie”. Wygrane dwa przetargi z JSW Jastrzębie i podpisane umów na medycynę pracy oraz całodobowe dyżury lekarskie w dni robocze oraz dni wolne od pracy, jako zabezpieczenie medyczne KWK „Budryk”. Tak jak przy poprzednich umowach, w godzinach pracy Ośrodka, dyżury pełnią zatrudnieni w nim lekarze (w godzinach od 8-mej do 16-tej), a poza godzinami jego pracy z wykorzystaniem podwykonawcy, z którym współpracujemy przy realizacji kolejnych umów dotyczących dyżurów lekarskich. Prognozy Ośrodka opierają się na dotychczasowych średnich przychodach z tego tytułu. Warunkiem realizacji prognoz są jednak terminowe płatności faktur wystawionych dla JSW S.A.

Prognozowane przychody roczne na kolejne 3 lata w ramach umowy z NFZ wynoszą 4 200 000,00 zł. Przychody z medycyny pracy szacowane są na orientacyjną wartość 3 080 000,00 zł, uzyskiwane głównie w ramach podpisanych z JSW S.A. dwóch umów o łącznej wartości prawie 4,2 mln zł, z czego jedna o wartości ponad 2,8 mln zł, z terminem obowiązywania do 31.08.2028r., a druga na ponad 1,4 mln zł, z terminem zakończenia na dzień 31.01.2027r.

Pozostałe roczne przychody szacować można na około 120 000,00 zł. Łączne prognozowane roczne przychody Ośrodka na trzy kolejne lata wynoszą 7 400 000,00 zł.

Przewidywane koszty funkcjonowania Ośrodka to ok. 7 390 000,00. zł, na które składają się koszty osobowe o wartości ok. 4 250 000,00 zł, koszty obcych usług medycznych, remontowych i modernizacyjnych, informatycznych, serwisowych i innych w kwocie rocznej ok. 2 520 000,00 zł. Ponadto zużycie materiałów ok. 330 000,00 zł, koszty amortyzacji ok. 100 000,00 zł, pozostałe koszty rodzajowe i operacyjne ok. 190 000,00 zł, co przekłada się na prognozowane wypracowanie rocznego zysku netto na poziomie ok. 10 000,00 zł. Przyjęta prognoza umożliwia planowanie przeznaczania w ciągu kolejnych 3 lat po ok 1,00% wartości rocznych przychodów netto na drobne remonty, modernizacje i zakup potrzebnego sprzętu medycznego.

Priorytetową sprawą jest takie działanie, które w kolejnych okresach obrotowych umożliwi wypracowywanie zysku netto. Będzie to możliwe poprzez wzrost przychodów oraz maksymalną racjonalizację ponoszonych kosztów. Poza tym należy pozyskiwać nowe źródła przychodu, poprzez zwiększanie oferty komercyjnych usług medycznych oraz staranie się o granty zewnętrzne. W Ośrodku wykonywane są systematyczne remonty oraz modernizacje. Wartość remontów wykonanych w 2025r., z grantu NFZ „Wsparcie POZ” zamknięto kwotą 174 975,79 zł. Przychody z NFZ w 2025r. wystarczyły na pokrycie ok. 99,43% kosztów osobowych, które stanowiły ok. 60% wszystkich kosztów GOZ i tylko 59,95% wszystkich kosztów Ośrodka. Wyzwaniem jest też dbałość o strukturę zatrudnienia, która pozwoli na utrzymanie dostępności do lekarzy i pielęgniarek, ale równocześnie będzie stabilną bazą ekonomiczną do uzyskiwania zysku netto w kolejnych latach działalności Ośrodka. Będzie można wówczas inwestować w modernizacje i zakup niezbędnego sprzętu medycznego oraz odbudowywać fundusz zakładu, będący formą zabezpieczenia na wypadek poniesienia straty netto w przyszłości.

3. Informacja o istotnych zdarzeniach, które mają wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej

Realizacja zadań wynikających z podpisanego kontraktu z NFZ na usługi medyczne w POZ oraz usługi z zakresu medycyny pracy na rzecz pracowników KWK „Budryk”, a także w zakresie całodobowych dyżurów lekarskich w ramach podpisanych umów oraz umów zawartych z firmami na

medycynę pracy jest zobowiązaniem Gminnego Ośrodka Zdrowia w Ornontowicach wobec kontrahenta, będącego publicznym płatnikiem oraz kontrahentów komercyjnych. Dla Ośrodka istotny jest aspekt rozporządzeń Ministra Zdrowia w sprawie podwyżek płac zasadniczych dla pracowników placówek medycznych według ustalonej urzędowo tabeli najniższych, obowiązujących stawek. Do tej pory rekompensata z NFZ dotyczyła tylko stawek zasadniczych, ale należy pamiętać o tym, że każdy pracownik SP ZOZ otrzymuje również obligatoryjnie dodatek stażowy oraz nagrody jubileuszowe, co wynika z ustawy o działalności leczniczej. GOZ zatrudnia głównie pracowników z długoletnim stażem pracy, a to przekłada się w większości przypadków na 20% dodatku stażowego i wypłacane co 5 lat nagrody jubileuszowe. Niezależnie od tego ustawa obliguje pracodawcę do wypłaty odpraw emerytalnych. Na odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowych, nagrody roczne dla pracowników i dyrektora oraz innych świadczeń pracowniczych, tworzona jest rezerwa bilansowa.

Podsumowanie

W 2025r. Gminny Ośrodek Zdrowia w Ornontowicach wypracował **zysk netto** w kwocie **31 191,98 zł** (słownie: trzydzieści jeden tysięcy sto dziewięćdziesiąt jeden złotych dziewięćdziesiąt osiem groszy). Ustawa o działalności leczniczej w art. 58. ustala, że „samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej decyduje o podziale zysku”. Zgodnie zatwierdzonym przez Radę Gminy sprawozdaniem finansowym za 2025r. przeznaczylimy wypracowany zysk netto za 2025 rok na n/w cele:

- kwotę 4 191,98 zł na zwiększenie wartości funduszu zakładu, celem stopniowego zabezpieczenia środków na pokrycia straty netto w przypadku ewentualnego wystąpienia jej w przyszłości,
- kwotę 27 000,00 zł na zakup w miesiącu lutym 2026r., odzieży roboczej i obuwia roboczego dla lekarzy, pielęgniarek oraz rejestratorek, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z kodeksu pracy („Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, spełniające wymagania określone w Polskich Normach”) oraz środki ochrony osobistej dla personelu (rękawiczki jednorazowe, maseczki i środki dezynfekcji w gabinetach).

Gminny Ośrodek Zdrowia w Ornontowicach prowadzi stabilną politykę finansowo-ekonomiczną. Zgodnie ze stanem na dzień sporządzenia raportu Ośrodkowi nie zagraża utrata płynności finansowej, na co wskazują wyliczone wskaźniki płynności oraz efektywności. Bardzo niepokojący jest jednak fakt, że JSW Jastrzębie ma problemy finansowe i jest w trakcie reorganizacji.

Do tej pory płatności faktur były utrzymywane w terminie. Na dzień sporządzenia raportu JSW zalega jednak z zapłatą faktur na łączną wartość 193 047,40 zł., których termin wymagalności przypadał na dzień 31.01.2026r. Dyrekcja Ośrodka pozostaje w ciągłym kontakcie z kluczowym partnerem w celu optymalizacji terminów płatności. Bardzo ważnym zadaniem jest zatem poprawa

wskaźników ekonomicznych i szukanie nowych źródeł przychodów, aby poprawić płynność finansową. Aktualnie Ośrodek posiada otwartą linię debetową w banku na 36 miesięcy do kwoty 200 000,00 zł. Fakt terminowego regulowania wszystkich zobowiązań Ośrodka oraz wypracowanie zysku netto za 2025r. jest pozytywną konsekwencją działań reorganizacyjnych i dostosowywania się do sytuacji zewnętrznej

GŁÓWNA KSIĘGOWA


mgr Danuta Machała

DYREKTOR
GMINNEGO OŚRODKA ZDROWIA
W ORNONTOWICACH


prof. dr hab. n. o zdr. Tomasz Holecki